



BELEIDSPLAN 2012-2014

Bezoekadres
Sportpark 'De Koele'
Elsmaten 1
7461 PW RIJSSEN

Tel: (0548) 51 21 30

Correspondentieadres:
R.K.S.V.
Postbus 235
7460 AE RIJSSEN

Internet: www.rksv.nl
e-mail: info@rksv.nl



Goedkeuring

R.K.S.V.			
Ledenvergadering	d.d. 14-01-2012		
Dagelijks Bestuur			
Naam	Functie	Handtekening	Datum
Harry Mulder	Voorzitter		
Harry Tjihuis	Secretaris		
Peter Geuzendam	Penningmeester		
Hoofdbestuur / Diverse Commissies			
Naam	Functie	Handtekening	Datum
Johan Pots	Senioren Commissie		
Jonathan Tavill	Algemene Zaken		
Raymond Westerink	Jeugd Commissie		
Peter Geuzendam	Kantine Commissie		
Bernardo Mulder	Sponsor Commissie		
Johan Pots	Veld Onderhouds Comm.		
Ruud Geerdink	Website & PR-Commissie		
Gerrit Jan Wesselink	Bouw Commissie		



INLEIDING

Dit beleidsplan geeft aan hoe de komende jaren vorm wordt gegeven aan het voetbal van en bij R.K.S.V. Door het opstellen van een beleidsplan geven het bestuur en de diverse commissies richting aan, waar we als club naar toe willen.

Met het beleidsplan kunnen gemakkelijker keuzes worden gemaakt. Beslissingen, die tot nu toe nog 'ad hoc' werden genomen, vloeien na vaststelling van dit plan, hieruit voort en kunnen met behulp van dit plan beter onderbouwd worden.

Het plan verschaft duidelijkheid naar zowel de leden als naar derden toe, beschrijft wat de doelstellingen voor de komende drie jaren van het bestuur en de diverse commissies zijn en hoe zij denken deze te kunnen bereiken. Belangrijk is dat aan de hand van dit plan gerichte acties volgen om de gekozen doelstellingen te kunnen realiseren.

Dit beleidsplan betreft in hoofdlijnen een samenvatting van de doelstellingen. Voor nadere informatie wordt verwezen naar de deelplannen van deze commissies.

De gestelde doelen moeten hierbij wel haalbaar zijn. Het beleidsplan dient steeds kritisch bekeken, getoetst en eventueel bijgesteld te worden. Daartoe zullen het bestuur en de diverse commissies elke twee jaar evalueren of de doelstellingen zijn gehaald of moeten worden bijgesteld. Ook kan worden vastgesteld en of R.K.S.V. nog steeds op de goede weg is

Wijzigingen dienen te worden vastgelegd in een aangepast beleidsplan.

COMMUNICATIE

Wat kan een ieder lezen op de website van R.K.S.V.?

- 1. R.K.S.V. is een familievereniging;*
- 2. R.K.S.V. beschikt (gedeeltelijk) over een eigen accommodatie;*
- 3. Bestuurlijke ambitie: stabiele middenmotor 2^o klasse zaterdagvoetbal;*
- 4. Er is een zeer gericht jeugdbeleid.*
- 5. Ieder jeugdteam heeft vaste leiders en een trainer.*
- 6. Ieder team heeft ook vaste trainingstijden.*
- 7. Ieder lid krijgt de aandacht, die hij nodig heeft.*
- 8. Vele nevenactiviteiten voor jeugd en senioren.*
- 9. Men kan lid worden vanaf 5 jaar.*

Het verwachtingspatroon wordt gevormd door hetgeen dat wordt gecommuniceerd, zowel intern binnen de vereniging, als extern naar de buitenwereld toe. Bovenstaande stellingen / uitgangspunten zullen waar gemaakt moeten worden. Hierin heeft vooral het jeugdbeleid van R.K.S.V. een belangrijk aandeel.

Het ambitieniveau van het hoofdbestuur ligt vast. Wil dit geborgd blijven, dan stelt dat eisen aan de diverse commissies, vrijwilligers, leden, ouders en overige betrokkenen bij R.K.S.V.



GEGEVENS R.K.S.V.

Om na te kunnen gaan waar specifiek beleid op gevoerd moet worden is het van belang te weten hoe de voetbalvereniging R.K.S.V. is opgebouwd. Daartoe is in het "Huishoudelijk Regelement 2011-2012" een organisatieschema van R.K.S.V. opgenomen. Dat schema is door het vertrek van bestaande en de komst van nieuwe leden aan verandering onderhevig en dient daardoor bij mutaties te worden herzien.

Voetbalvereniging R.K.S.V. is op 14 februari 1944 opgericht. De laatste statuten zijn vastgesteld op 11 april 1990 met een 'geldigheidsduur / houdbaarheid' van circa 30 jaar. Medio 2020 dienen de Statuten van R.K.S.V. te worden herzien. R.K.S.V. is een gezellige familieclub, voor jong en oud, en beschikt op 01-01-2012 over circa 230 leden, verdeeld over:
70 senioren, 15 dames /meisjes, ongeveer 110 jeugdleden en 35 steunende (passieve) leden.

MISSIE

Dankzij de inzet en het enthousiasme van vele vrijwilligers is R.K.S.V. een club voor het hele gezin, waar sportieve prestaties en gezelligheid goed samengaan. "Sportiviteit en Respect" worden bij R.K.S.V. als vanzelfsprekend beschouwd.

Alle leden van R.K.S.V. volop ruimte bieden voor voetbal in een omgeving waar het familiegevoel en voetballen met leeftijdsgenootjes en vriendjes voorop staat, met respect voor allen die het voetballen (mede) mogelijk maken [zie ook Boekje Sportaanbod gemeente Rijssen-Holtén].

Het hoofdbestuur en de diverse commissies binnen R.K.S.V. willen er aan bijdragen, dat onze leden met plezier kunnen voetballen en zich verder kunnen ontwikkelen. Normen en waarden bij de beoefening van de voetbalsport vinden we belangrijk. R.K.S.V. wil actief werken aan de bewustwording bij spelers, begeleiders, trainers en ouders / verzorgers ten aanzien van normen en waarden.

Sterkte punten - kansen R.K.S.V.:

- Gemoedelijke familiesfeer;
- Activiteiten naast voetbal;
- Uitstraling accommodatie;
- Jaarlijkse vrijwilligersavond;
- (Sterk) groeiende jeugdafdeling
- Organisatie bedrijfsvoetbal.

DOELSTELLINGEN VOOR R.K.S.V.

- Een goed geleide en georganiseerde vereniging;
- Een ambitieuze uitstraling waarbij onderling plezier het belangrijkste is en blijft;
- Een club waar fatsoen, geborgenheid, veiligheid en respect belangrijk zijn;
- Een vereniging waar anderen met plezier naar toe willen komen en sportiviteit hoog in het vaandel staat;
- Een gezellige familieclub, met een open karakter, waar normen en waarden in acht worden genomen;
- Het stimuleren van betrokkenheid van de ouders, spelers en alle leden;
- Naast voetbal ook andere nevenactiviteiten (evt. samen met de KlimOp en/of 't Honk) voor zowel de jeugd als de senioren;
- Een inzichtelijke financiële basis gericht op het uit te voeren beleid;
- Een goede communicatie binnen de vereniging.



HET BEHALEN VAN DE DOELSTELLINGEN

Aan de hand van een aantal beleidsonderwerpen wordt een aantal acties voorgesteld. Deze actiepunten dienen te leiden tot het realiseren van de doelstellingen van het bestuur en de diverse commissies binnen R.K.S.V.

Cultuur en gedrag

Ook binnen de voetbal spelen de cultuur en de normen en waarden een belangrijke rol. Bij de cultuur gaat het om de manier waarop wij met elkaar omgaan. Of leden zich thuis voelen wordt voor een groot deel bepaald door de aanwezige cultuur.

De cultuur kan geleidelijk worden gestuurd in de gewenste richting. Dit is niet gemakkelijk, omdat dit vaak ingebakken zit in het normale gedragspatroon. Men heeft daar soms nauwelijks weet van.

Door respect te hebben voor anderen en te zorgen dat ieder in zijn waarde blijft kan een klimaat geschapen worden waarin het goed en gezellig sporten is. Het is belangrijk dat mensen elkaar (op een rustige en correcte wijze) aanspreken op hun gedrag. Het werk van vrijwilligers moet gewaardeerd worden.

Actiepunten:

- Verhogen van de betrokkenheid.
Meer betrokkenheid van ouders, spelende leden, rustende leden en sponsors leidt tot een positieve uitstraling en werkt als een katalysator.
- Discipline verbeteren.
Er zullen gedragsregels (gedragscode) moeten worden opgesteld, die aan een ieder wordt uitgedeeld, bindend zijn en gehandhaafd dienen te worden

R.K.S.V. moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen sporten, en daarna te ontspannen.

Actie

- Gedragscode opstellen;
- Gedragscode communiceren aan kader en de leden;

Structuur, functies en taken vrijwilligers.

Voor R.K.S.V. is het wenselijk dat de structuur, functies en taken worden omschreven. Op deze wijze weten vrijwilligers, waaraan zij beginnen en weten wat er van hen wordt verwacht.

- Structuurschema van R.K.S.V. inzichtelijk maken;
- Functies en taken benoemen en omschrijven.

Deze zaken worden / zijn vastgelegd in het 'Huishoudelijk Reglement R.K.S.V. 2011-2012' en het deelbeleidsplan 'Vrijwilligersbeleid R.K.S.V. 2011-2014'.

Enkele actiepunten gericht op vrijwilligers zijn:

- Jaarlijkse vrijwilligersavond;
- Actief benaderen van (oud-) jeugdleden en (selectie-) spelers voor begeleiding jeugdteams;
- Actief aangeven wat de opleidingsmogelijkheden zijn binnen de club in combinatie met het trainersvak;
- Actief benaderen ouders van pupillen;
- Actief benaderen oud-leden;
- Actief mensen benaderen die pensioenleeftijd hebben bereikt en vast wel iets (voor de jeugd) willen doen. Voor hen kan het een leuke afleiding zijn;
- Taken anders organiseren, het opsplitsen van wekelijkse en vaste taken;
- Meer moeders / vrouwen benaderen om zitting te nemen in diverse commissies;
- Meer duidelijkheid bieden over de taken en verantwoordelijkheden van de vrijwilligers.

SENIORENVOETBAL

Teamindeling seniorenvoetbal R.K.S.V.

Volwassen leden kunnen bij R.K.S.V. kiezen tussen voetballen op zaterdag en zondag. Het eerste elftal voetbalt komend seizoen in de 4^e klasse KNVB (zaterdag). Er kan verder recreatief gevoetbald worden in competitieverband bij leeftijdsgenoten. R.K.S.V. heeft daartoe teams in de leeftijdsgroep tot 35, tussen de 35 en 45 (jong veteranen) en voor 45+ (veteranen).

Hoewel R.K.S.V. momenteel geen dameselftal heeft, blijven dames vanzelfsprekend van harte welkom om bij ons te komen voetballen. Bij voldoende animo zal een damesteam voor de competitie worden ingeschreven.

R.K.S.V. heeft per 01-01-2012 vier seniorenteams en ingedeeld in de KNVB competitie

De Senioren Commissie houdt toezicht op en coördineert de gang van zaken bij het seniorenvoetbal binnen R.K.S.V. De Senioren Commissie is in 2009 in het leven geroepen en bestaat uit vertegenwoordigers van de diverse seniorenteams. Elk team is verplicht minimaal 1 speler voor deze commissie af te vaardigen.

Tabel 02.1: Teamindeling senioren seizoen 2011 – 2012

1 ^e	Geen [na afloop seizoen 2010-2011 teruggetrokken]
2 ^e	Mannen Zondag, 7e klasse PO [oud-4 ^e elftal vorig seizoen]
3 ^e	Mannen Zondag, 7e klasse PQ [tijdens seizoen 2011-2012 teruggetrokken]
4 ^e	Mannen Zondag, 7e klasse PR [35+ / ingeschreven voor seizoen 2011-2012]
5 ^e	Veteranen Zondag, 7-tallen 45+
2 ^e	Mannen Zaterdag [ingeschreven voor seizoen 2011-2012]

Sterkte punten – kansen seniorenvoetbal R.K.S.V.

- Aantal seniorenleden groeit;
- Gemoedelijke sfeer;
- Activiteiten naast voetbal;
- Jaarlijkse vrijwilligersavond;
- Organisatie bedrijfsvoetbal.
- Start Mannen seniorenteam op zaterdag

Zwakke punten – bedreigingen seniorenvoetbal R.K.S.V.

- Geen 1^e team op zondag;;
- Minder belangstelling om op zondag te voetballen.

Seniorenbeleid

Het bestuur en de senioren commissie van R.K.S.V. is van mening dat er snel mogelijk weer een 1^e team [prestatieteam] van R.K.S.V. moet komen (zaterdag en/of zondag).

Recreatief voetbal in een prettige sfeer en omgeving moet er zijn.

Er moet worden gestuurd op toename van het aantal senioren, ook op zaterdag.

De organisatie, de structuur, taken en verantwoordelijkheden moeten worden benoemd, vastgelegd en worden gecommuniceerd.

R.K.S.V. moet een gezellige club zijn en blijven, de leden moeten zich er thuis voelen en functioneren allen binnen de in de gedragscode vastgelegde gedragsregels.



Actiepunten:

- Een technisch beleidsplan senioren opstellen;
- Het communiceren naar (overige) senioren over technisch beleid;
- Bij het selecteren van selectietrainers mede rekening houden met de gewenste cultuurkenmerken van R.K.S.V.;
- Herkenbare kledinglijn voor trainers en leiders;
- Meerjarige begroting voor het te voeren beleid opstellen;
- Zaterdagvoetbal uitbouwen bij R.K.S.V.



JEUGDVOETBAL

Teamindeling jeugdvoetbal R.K.S.V.

Vanaf 4-5 jaar zijn jongens en meisjes, die graag willen voetballen, van harte welkom bij R.K.S.V.

Tijdens trainingen en vriendschappelijke wedstrijden tegen andere mini-F-jes kunnen de kinderen GRATIS kennismaken met voetbal in groepsverband. Vanaf de leeftijd van 6 jaar kunnen de kinderen in competitieverband voetballen. Bij R.K.S.V. staat bij de jeugd plezier in het voetballen voorop.

R.K.S.V. neemt in het seizoen 2011-2012 met negen jeugdteams deel aan de KNVB competitie. De jeugdteams zijn ingedeeld in de door de KNVB voorgeschreven leeftijdscategorie: C, D, E en F. Daarnaast zijn er diverse spelertjes actief bij de mini-F-jes

R.K.S.V. streeft ernaar om elk jeugdteam te voorzien van minimaal één eigen trainer en twee leiders.

De Jeugd Commissie houdt toezicht op en coördineert de totale gang van zaken bij het jeugdvoetbal binnen R.K.S.V. Een technisch jeugdcoördinator coördineert de trainingen bij de jeugdteam.

Sterkte punten - kansen jeugdvoetbal R.K.S.V.

- Aantal jeugdteams groeit;
- Gemoedelijke sfeer;
- Activiteiten naast voetbal.

Zwakke punten - bedreigingen jeugdvoetbal R.K.S.V

- Ontbreken jeugd vanaf C;
- Opleiden jeugdtrainers en leiders
- Evenwichtige leeftijdopbouw bij jeugd;
- Kinderen van gescheiden ouders die niet wekelijks kunnen voetballen.

Kansen voor de komende jaren:

- Betrokkenheid van de ouders vergroten;
- Aantal jeugdleden vergroten – **zie vooral grote aantal leerlingen in groep 1a /1b op de KlimOp;**
- Door vergrijzing van de bevolking komen er meer mensen beschikbaar, die tijd hebben om een vrijwilligersfunctie in te vullen;
- Actief wervingsbeleid jeugdspelers;

Actie:

Hoe bereiken en motiveren wij deze mensen om specifiek bij R.K.S.V. vrijwilligers werk te doen?

Bedreigingen voor de komende jaren:

- Minder vrijwilligers voor reguliere en structurele taken.
Dit wordt mede veroorzaakt door de 24-uurs economie. Daarnaast vissen andere verenigingen en organisaties allen in dezelfde (vrijwilligers)vijver;
- Stijging van de (vaste) kosten;
- Het vervagen van de normen en waarden;
- Groei van het ledental kan leiden tot afname van de discipline;
- Door onvoldoende aansluiting/ doorstroming jeugd vervreemding van de vereniging en verliezen identiteit van de vereniging;
- Door alle nieuwe aanloop zonder voorwaarden te accepteren en alles van de huidige leden te accepteren kan R.K.S.V. het afvoerputje worden van het Rijssense voetbal [Gedragscode van toepassing verklaren].

Jeugdledenwervingsbeleid

Meer leden betekent dat beter inhoud kan worden gegeven aan de doelstellingen van het jeugdvoetbal. Bij het streven naar meer leden moet ook het behoud van de huidige leden aandacht krijgen.

Het hebben van een goede organisatie is heel belangrijk om nieuwe leden te werven en huidige leden te behouden.

Actiepunten gericht op verwerven nieuwe leden:

- Onderzoeken hoeveel jonge jeugdleden er jaarlijks bij kunnen / moeten komen;
- Activiteiten organiseren waarmee potentiële jeugdleden kennis kunnen maken met voetbal én het bijzondere karakter van R.K.S.V.
- Leden die aangeven te willen stoppen om redenen te achterhalen van beëindiging lidmaatschap;
- Actief beleid bepalen op werven van nieuwe jeugdleden om meer jeugdleden en meer evenwichtige leeftijdsopbouw te creëren;

Jeugdbeleid

R.K.S.V. wil alle (jeugd)leden binnen hun persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten voetballen. Enthousiasme, ontspanning en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen. Uitgangspunt bij samenstellen teams is leeftijd, vriendjes en bestaande teams zoveel en zolang mogelijk bij elkaar laten voetballen. Het streven is om alle teams op een dusdanig niveau aan de competitie te laten deelnemen, dat voldoende uitdaging biedt om beter te gaan voetballen waardoor een hoger niveau bereikt kan worden. Door ontwikkeling van zowel het voetballend vermogen als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen, dat de leden trots zijn op **hún** vereniging.

Het technische jeugdbeleid is beschreven in het **Technisch Jeugdbeleidsplan (TJB)** en:

- dient ervoor om het voetbal op niveau te krijgen en te houden;
- dient vooral eenduidig te zijn;
- moet een wezenlijke bijdrage leveren aan het geleidelijk bijstellen van de cultuur, het verbeteren van de discipline en het bevorderen van sportief gedrag.

Er moet een uniforme en professionele uitstraling komen, trainer / coaches moeten herkenbaar zijn.

De oudere jeugd moet uiteindelijk aansluiten bij ons seniorenvoetbal, het moet mogelijk zijn dat de eigen jeugd de stap kan maken naar ons 1^e elftal.

Actiepunten:

- Een technisch jeugdbeleidsplan opstellen en jaarlijks actualiseren;
- De technische coördinator jeugd die toeziet en mandaat heeft op de uitvoering van het technisch jeugdplan;
- Trainers / leiders een cursus laten volgen;
- Het communiceren naar de jeugdleden van het technisch jeugdplan;



ACTIVITEITEN

Activiteiten hebben een ondersteunende functie voor de cultuur, vrijwilligersbeleid, voetbaltechniek, communicatie. Naast de voetbalactiviteiten worden jaarlijks een aantal activiteiten georganiseerd, vooral bij de jeugd. Aan het begin van het seizoen worden deze activiteiten vastgesteld en in de agenda vastgelegd.

Ruim voordat de activiteit plaats vindt zullen vanuit de commissies de nodige stappen moeten worden ondernomen. Per activiteit wordt een overzicht gemaakt van wat er geregeld moet worden en door wie. Draaiboek maken.

Actie

- Vaststellen activiteiten voor komende jaren;
- Aansprekende (jeugd)toernooien voor zaal en veld;
- Begroting op stellen voor activiteiten;
- Communiceren naar jeugdleden;

Jeugdactiviteiten

Hoewel R.K.S.V. in de eerste plaats een voetbalclub is, organiseren de diverse commissies allerlei nevenactiviteiten, zoals onder andere:

Voor de jeugd (en senioren) is er jaarlijks een familiedag in juni / juli voor de spelers met hun ouders en een voetbaltoernooi in de sporthal (3^e week van januari).



KANTINEBELEID / KANTINEBEZETTING

Algemene huisregels van R.K.S.V.:

- Barpersoneel wordt te allen tijde netjes aangesproken en met respect behandeld;
- Het is niet toegestaan om in de kantine gekochte alcoholhoudende drank elders (bijvoorbeeld in de kleedkamers) te nuttigen dan in de kantine en/of op het terras;
- Er wordt geen alcohol geschonken aan: personen jonger dan 16 jaar, leiders, trainers, andere begeleiders en een ieder tijdens het uitoefenen van hun functie en personen die fungeren als chauffeur bij het vervoer van spelers;
- Het bestuur wil voorkomen dat personen met meer dan het toegestane promillage alcohol aan het verkeer deelnemen. Op basis daarvan kan de verstrekking van alcoholhoudende drank worden geweigerd;
- Personen, die agressief of ander normafwijkend gedrag vertonen kunnen door de dienstdoende bestuurder of barvrijwilliger uit de kantine worden verwijderd;
- Het in de kantine in bewaring geven van waardevolle spullen is geheel voor eigen risico;
- Er geldt een algeheel rookverbod in het clubgebouw. Bij de ingang en bij de tuindeuren van de kantine hangen buitenasbakken, daar moeten as en peuken in gedeponereerd worden. Door middel van stickers en niet-roken bordjes op toegangsdeuren wordt dit voor bezoekers van de kantine kenbaar gemaakt;
- Na gebruik van tafels, stoelen etc. zorgt men ervoor dat een en ander weer netjes en opgeruimd achtergelaten wordt;
- Het dragen van voetbalschoenen is in de kantine is niet toegestaan;
- De kantine is om hygiënische reden verboden terrein voor huisdieren; [alleen aangelijnd]
- Consumpties en etenswaar uit de keuken dienen altijd direct en contant te worden afgerekend;
- Het bestuur kan besluiten (tijdelijk) van bovenstaande regels af te wijken.



FINANCIEEL BELEID / SPONSORING

Bij een goed draaiende vereniging hoort een begroting, die sluitend is en waarmee de doelen bereikt kunnen worden, die men voor ogen heeft. Eenduidige afspraken binnen én met het hoofdbestuur zijn daarvoor noodzakelijk.

In de huidige situatie beheert het hoofdbestuur de financiën van de jeugd, hierover zijn geen afspraken gemaakt. Maandelijks geeft het hoofdbestuur inzage in de financiën van de jeugd aan de jeugdcommissie.

Knelpunten

- Liquiditeitspositie van de vereniging moet verbeterd worden;
- Geen vastgelegde afspraak tussen jeugd en bestuur;
- Onduidelijkheid bij jeugdcommissie of financiën toereikend zijn voor de geplande doelen zoals aansluiting jeugdvoetbal bij 1^e elftal;
- Onduidelijk of jeugd aanvullende financiering moet regelen;
- Taken en verantwoordelijkheden liggen niet vast;

Actie

- Evenwichtig contributiebeleid;
- Fondsenwerving;
- Meer sponsors; adverteerders, teamsponsors, bordponsors en sponsors voor evenementen;
- Verbetering marges kantine, door efficiency;
- Uitbreiding van aantal mensen die met financiële zaken bezig zijn, wellicht door de vorming van een financiële commissie;
- Beleid inzake kleding;
- Bestuur en Jeugdcommissie moeten duidelijke afspraken maken en taken en verantwoordelijkheden vastleggen op gebied van de financiën;
- Een meerjarige begroting voor de jeugd zal opgesteld en ingediend moeten worden bij het Bestuur;



ONDERHOUD ACCOMMODATIE EN VELDEN

ACCOMMODATIE EN OPSTALLEN

De accommodatie van R.K.S.V. dateert uit de jaren 1960-1990 en is met uitzondering van het tweede veld volledig in eigen beheer van R.K.S.V.

Dit levert de knelpunten op:

- De kleedkamers zijn dringend aan een renovatie toe en worden met in aantal uitgebreid; daartoe is in 2011 een subsidie van de gemeente Rijssen-Holten ontvangen.
- Dakbedekking accommodatie is slecht en dient hoognodig te worden vervangen.

Acties naar aanleiding van de knelpunten

- Kleedkamers zullen worden gerenoveerd in 2011 / 2012;
- Uitbreiding van het aantal kleedkamers;
- Vervangen dakbedekking clubgebouw.

VELDONDERHOUD

- Het hoofdveld is eigendom van R.K.S.V. en dateert uit de jaren 1960. Het hoofdveld is afgelopen seizoen van door middel een topaagrenovatie weer goed bespeelbaar;
- Het 2^e veld is eigendom van de gemeente Rijssen-Holten en dateert uit de jaren '90. Rond 2000 is dit veld volledig gerenoveerd.
- Tevens ligt achter de kleedkamers een klein trainingsveld. Dit veld is geschikt om pupillen te trainen; De lichtinstallatie dient echter te worden gerepareerd om hier ook 's avonds te kunnen trainen.

Dit levert de knelpunten op:

- Regelmatig maaien gras hoofdveld en klein trainingsveld;
- Snoeien gras aan zijkanen en onder de reclameborden;
- Strooien korrels op hoofdveld en kleine trainingsveld'.

Acties naar aanleiding van de knelpunten

- Maken onderhoudsplan hoofdveld en kleine trainingsveld;
- Maken handleiding werkzaamheden veldonderhoud werkzaamheden;
- Overleg met Soweco met betrekking tbt onderhoud hoofdveld;
- Aanleggen waterleiding naar 2^e veld ten behoeve van het kunnen besproeien van het 2^e veld;

COMMUNICATIE

In elke organisatie en vereniging wordt gestreefd naar een betere communicatie. Het is dan ook een moeilijk punt om dit helemaal te perfectioneren. Communicatie verbetert ook de betrokkenheid van de leden bij R.K.S.V. De communicatie vindt plaats door middel van onze website, door middel van persberichten en door middel van mailverkeer, hetzij rechtstreeks hetzij via de teamleiders.

Website:

Sinds 2010 beschikt R.K.S.V. over een website via de webbeheereer 'Websirfish'.

Om vervuiling van de website te voorkomen is besloten om GEEN gastenboek op te nemen. Ook kunnen slechts een beperkt aantal personen nieuwsberichten plaatsen of andere aanpassingen doen aan deze website.

PR / Persberichten

Ten behoeve van communicatie met derden wordt gebruik gemaakt van persberichten naar de lokale en regionale media. Gekozen is om deze communicatie via 1 contactpersoon te laten verlopen.

Mailverkeer

Mededelingen aan (voetballende) leden verloopt grotendeels via mailberichten, hetzij rechtstreeks, hetzij via de teamleiders. Daartoe wordt gebruik gemaakt van de beschikbare e-mailadressen.

Sterke punten:

- Door middel van e-mailberichten kunnen op relatief snelle en eenvoudige wijze (bijna) alle leden worden bereikt;

Zwakke punten:

- Niet alle leden hebben een (werkend) e-mailadres;
- Niet alle leden lezen regelmatig hun mailbox of hebben een (te) volle mailbox;
- Niet iedereen reageert even aduqaat op 'algemene' / 'onpersoonlijke' mailberichten;

Actiepunten:

- Helderheid geven in taken en functies, organigram opstellen en bekendmaken, afspraken en procedures vastleggen;
- Vastleggen hoe gecommuniceerd dient te worden. Naar de jeugdleden, ouders en vrijwilligers;
- Het verbeteren van de website van R.K.S.V. ten aanzien van informatie verstrekking aan de leden door wedstrijdverslagen en foto's;
- Het benoemen van een verantwoordelijke voor de communicatie voor de jeugd en senioren;
- Communicatie = informatie-uitwisseling;
- Hoe bereik je dat de info op de juiste plek c.q. bij de juiste persoon terecht komt;
- Pers zoeken, meer publiciteit over R.K.S.V.